



## INFORME DE GESTIÓN AÑO 2021

### PRESENTADO A LA ASAMBLEA GENERAL DE LA FUNDACION ANTIOQUEÑA DE INFECTOLOGIA

En cumplimiento a los Estatutos de la FAI y de conformidad con las normas legales vigentes, presento a la Asamblea General de socios, este informe, en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2021

#### **SITUACION ECONOMICA**

Durante los últimos años, la FAI ha venido dando pasos que permiten avanzar hacia el desarrollo, la eficiencia y la productividad de la institución.

El año 2021 fue un año de grandes retos relacionados con la recuperación de la economía a todo nivel, a pesar de las grandes dificultades afrontadas en el año inmediatamente anterior, para la FUNDACION ANTIOQUEÑA DE INFECTOLOGIA EL 2021, fue un año representativo en crecimiento de servicios y proyectos, debido al impacto de las secuelas Post-Covid, lo cual nos permitió crecer en nuestra oferta de servicios respiratorios.

Comportamiento de algunas variables económicas durante el año 2021:

Los ingresos crecieron un 38%, el costo de la prestación de los servicios creció un 34%, los gastos administrativos Crecieron un 27%. una utilidad neta al 31 de Diciembre de 2021 de \$ 367.475.916.00

El crecimiento de los activos fue de un 47%, Los pasivos se incrementaron en un 36% y el Patrimonio creció un 13 %.

#### **PROYECTOS EJECUTADOS DURANTE EL AÑO 2021**

**Hospital de la Ceja:** Se firma un convenio donde se logran realizar 150 pruebas para VIH y 150 Pruebas para Sífilis, esta actividad se llevó a cabo en el marco de la conmemoración del día mundial de la respuesta al VIH/SIDA y se realizó en el municipio de La Ceja, se tuvo como resultado 2 pruebas positivas para Sífilis.

**Fundación Tejiendo Calles:** Se realiza articulación con la Fundación, logrando realizar 284 pruebas de VIH y 284 pruebas de Sífilis, teniendo como resultado 3 personas reactivas para VIH y 42 positivos para sífilis de igual forma se



realizaron 40 tamizajes de mama remitiendo a 7 personas por hallazgos sospechosos.

**Biotoscana:** En el proyecto patrocinado por Biotoscana se impactaron 36 territorios de Colombia, se realizaron 12.000 pruebas para Hepatitis C, 2.542 pruebas de VIH, 1.296 pruebas de sífilis y 126 de Hepatitis B con los siguientes resultados: Reactivos para Hepatitis C 380, positivos para VIH 84, positivos para Sífilis 136 y ninguna persona reactiva para Hepatitis B.

**GlaxoSmithKline:** Se capacitan 45 nuevos líderes de ciudad en temas como incidencia política, ITS, rutas de atención en salud, también se tienen campañas en redes sociales con diferentes pautas informativas de VIH.

**Continental GOLD:** Se continúa suministrando las pruebas rápidas para detección de antígeno para COVID-19.

**Universidad de Envigado:** Se realizan actividades en promoción y prevención con diferentes temas como de cáncer de mama y testículos, asesoría en VIH e ITS, conversatorios en salud mental, campañas lúdico-educativas con el fin de reforzar el uso adecuado y sostenido del preservativo, cumplimiento de normas como el distanciamiento social, el lavado de manos y el uso del tapabocas para prevenir la diseminación del COVID-19.

**Entrega de medicamentos:** Se le entrego en donación a 15 personas con diagnóstico de VIH, la terapia antirretroviral para que no suspendieran su tratamiento.

**Acompañamiento en rutas de salud:** Se realizó el acompañamiento a 30 personas con diagnóstico de VIH a las diferentes rutas de atención en salud como: Hospitalización, ingreso a programa e ingreso al sistema de salud.

**Asesoría a la Terapia PrEP:** Se realizaron 100 asesorías a personas interesadas en ingresar al programa PrEP de la Fundación y posterior a la asesoría ingresaron 40 personas al programa en el cual tiene asesoría por parte de médico general, regente de farmacia y desde proyectos, se realiza la entrega del medicamento mensualmente y se realizan pruebas de VIH, Sífilis, HBV y HCV al inicio, luego a los tres meses de iniciar el programa y a los 6 meses, garantizando de esta forma cerrar los periodos de ventana.

**En total en el año 2020 se realizaron el siguiente número de pruebas:**

VIH: 2.976

HCV: 12.000



HBV: 126

Sífilis: 1.730

Para un total de pruebas realizadas de 16.832 pruebas.

**Reactividad:**

VIH: 87

HBV: 0.

HCV: 380

Sífilis: 180

**Educación Médica Continua:** En cuanto al componente educativo se realizó lo siguiente:

**Habituales FAI:**

- Simposio ICPC
- Simposio VIH
- Curso Actualización FAI

**GBT/Gilead**

- Aspergilosis
- Mucormicosis
- Inflamatoria Intestinal
- Infecciones Fúngicas
- Curso Inhibidores para VIH /Gilead
- Campaña Hepatitis Virales tipo C
- Ser Integrar FAI VHC

**Pfizer e ICPC:**

- Hongos
- Vacunación para Enfermería
- APP Antibiograma
- Encuentro Nacional Pediatras Infectólogos
- Socialización consenso para Pediatras
- Tópicos Selectos
- Ser Integral FAI: Inmunoprevenibles
- Casos Clínicos en Gram-
- Terapia antifúngica
- Contenidos Digitales ICPC
- Optimizando la terapia antimicrobiana

**GSK**

- Campaña VIH
  - Formación Líderes
  - 1r Foro Internacional Comunitario
  - Conmemoración día Mundial VIH
  - Contenidos digitales



## **CALIDAD**

**PAMEC:** Se continua con el ciclo iniciado en el año 2021 y el cual tiene como cierre a Julio de 2022, fecha en la cual se informarán los hallazgos encontrados.

**HABILITACIÓN:** Se realiza autoevaluación con la resolución 3100 renovando la habilitación de la Fundación, se continua en constante revisión para el cumplimiento de los estándares.

**SG-SST:** La documentación exigida para el sistema hasta al día.

Del plan de trabajo para el año 2020 se cumplió el 80%, quedo pendiente algunas actividades de promoción y prevención no se pudo ejecutar todas las actividades debido al tiempo requerido para ellas.

Del presupuesto asignado se ejecutó el 85% quedando pendiente lo asignado para capacitaciones y actividades que no se realizaron.

Se atendió la auditoria de la ARL SURA con un cumplimiento del 95%.

Se presento la rendición de cuentas ante el Ministerio del Trabajo donde se evidencio un cumplimiento del 95%. Tanto en la auditoria de la ARL SURA como en la del Ministerio del Trabajo no se presentaron hallazgos.

## **JURIDICOS**

Durante este año no se presentaron Aspectos Jurídicos a resaltar.

## **ENFOQUE HACIA EL FUTURO**

### **Objetivos y como lograrlos**

#### **1. Mejorar Margen Financiero y liquidez:**

- Incrementar la cobertura y el volumen en la prestación de servicios de salud entre un 15 y un 20 % anual.
- Continuar realizando cursos de actualización y formación en enfermedades Infecciosas dirigidos a personal de la Salud, entre 4 y 6 Cursos al año.
- Impulsar el desarrollo del programa de rehabilitación Cardio-pulmonar, idealmente lograr finalmente una contratación con diferentes EPS.
- Ejecución de Proyectos de tipo Social enfocados en la prevención y el Dx temprano de ETS, entre 2 y 4 al año, con un margen de utilidad no inferior al 20%.

#### **2. Lograr mayor posicionamiento y reconocimiento en el medio:**

- Prestando un servicio con alta calidad humana y técnico-científica
- Invirtiendo en Tecnología, infraestructura y recurso humano.
- Ofreciendo servicios diferenciadores.

- Enfocarnos en servicios y proyectos que hablen de lo que la FAI sabe hacer ( enfermedades infecciosas y respiratorias)
- Continuar con la Educación médica, evaluando necesidad de temas a tratar.

### **3. Fortalecer la cultura de servicio al cliente:**

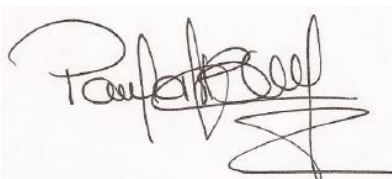
- Crear un programa de capacitaciones en temas relacionados con servicio al cliente para los colaboradores de la FAI.
- Dar continuidad al modelo de motivación y retención de talento alineado con el cumplimiento de objetivos de servicio al cliente.
- Realizar evaluación de desempeño relacionado con cumplimiento de objetivos
- Definir estímulos efectivos en el personal para incentivar el excelente servicio al cliente.

### **4. Fortalecer el compromiso del personal con los objetivos de la FAI:**

- Hacer campañas de sensibilización que fortalezcan el sentido de pertenencia con la institución.
- Hacer partícipes a los colaboradores de las decisiones que pueda afectar tanto positiva como negativamente el direccionamiento de la FAI.
- Crear procesos dirigidos a sancionar y despedir personal cuyos comportamientos y objetivos no estén alineados con los de la FAI.

La Fundación Antioqueña de Infectología, continua siendo una entidad con responsabilidad social y credibilidad en el medio, que ofrece a sus clientes internos y externos la oportunidad de obtener una mejor calidad de vida, sin distinción de sexo, raza, credo, filiación política o estatus social.

Cordialmente,



Paula Andrea Bedoya Morales  
Directora Ejecutiva